



Изменения в коллективный договор
учреждения здравоохранения
«Городская станция скорой медицинской помощи»,
зарегистрированный в Администрации Партизанского района
29.12.2021г. №213.

Вступает в силу с 01.01.2023 года,
за исключением п.п. 3.5.3
Приложения № 1 который вступает
в силу с 16.02.2023 года.

1. Изложить и читать в новой редакции в Разделе «Общее положение»:

п.9. Условия настоящего Договора распространяются на Нанимателя и работников (членов профсоюза) учреждения, от имени которых он заключен, а также на освобожденного профсоюзного работника.

Положения коллективного договора о рабочем времени и времени отдыха, регулировании внутреннего трудового распорядка, нормах труда, формах, системах, размерах оплаты труда, сроках выплаты и порядке индексации заработной платы, охране труда, гарантиях и компенсациях, предоставляемых в соответствии с законодательством, применяются в отношении всех работников организации.

Иные положения коллективного договора, установленные сверх законодательства (улучшающие положение работников в сравнении с действующим законодательством), применяются только в отношении членов профсоюза, а это:

Раздел 2, пункт 2, п.п.2.1.2; п.п.2.1.3.;п.п.2.1.4.; п.п.2.1.5.; п.п.2.1.6.; п.п.2.1.7.;п.п.2.1.8.;п.п.2.1.9.;п.п.2.1.10.; п.п.2.1.11.; п.п.2.1.12, п.п.2.1.13.; п.п.2.1.14; п.п.2.1.15; п.п.2.1.16.; п.п.2.1.17; п.п.2.1.18.; п.п.2.1.20.; п.п.2.1.21.; п.п.2.1.22.; п.п.2.23; пункт 2.2.

Раздел 3 пункт 3.1. п.п.3.1.9.; п.п.3.1.10; п.п.3.1.14.; п.п.3.1.15.; п.п.3.1.22; п.п.3.1.25 (п.1.3. абзац три); п.3.1.30 (абзац три); пункт 3.2.

Раздел 4 пункт 4.2.

Раздел 5. п.п.5.1.11.; пункт 5.2.

Раздел 7 пункт 7.1.п.п.7.1.3.;п.п.7.1.4.; п.п.7.1.5.;п.п.7.1.6.; п.п.7.1.7.;

Главный врач

А.Е.Жинко

Председатель профсоюзного комитета

Т.А.Зырянова



Приложение № 6

1. Материальная помощь за счет бюджетных средств: п.5; п.6; п.7; п.8; п.9; п.10; п.12, п.13; п.14;

2. Материальная помощь за счет внебюджетных средств: п.1; п.2; п.3; п.4.

Работники организаций, не являющиеся членами профсоюза, не вправе претендовать на гарантии и льготы, защиту трудовых прав и законных интересов, предоставляемые профсоюзной организацией.

2. Изложить и читать в новой редакции Раздел 1 «Оплата труда и ее регулирование»

3. Изложить и читать в новой редакции Приложение № 1 «Положение об оплате труда работников учреждения здравоохранения «Городская станция скорой медицинской помощи».

4. Изложить и читать в новой редакции Приложение № 2 «Положение об установлении надбавок за сложность и напряженность работы работникам учреждения здравоохранения «Городская станция скорой медицинской помощи».

5. Исключить из коллективного договора Приложение № 3 «Положение об установлении базовой доплаты работникам учреждения здравоохранения «Городская станция скорой медицинской помощи».

6. Изложить и читать в новой редакции Приложение № 5 «Положение о порядке единовременных выплат на оздоровление работникам учреждения здравоохранения «Городская станция скорой медицинской помощи».

7. Изложить и читать в новой редакции Приложение № 6 «Положение об оказании материальной помощи работникам учреждения здравоохранения «Городская станция скорой медицинской помощи».

8. Изложить и читать в новой редакции Приложение № 10 «Перечень профессий и должностей работников, которым устанавливается полная норма продолжительности рабочего времени 40 часов в неделю».

9. Изложить и читать в новой редакции Приложение № 12 «Режим и продолжительность рабочего времени сотрудников учреждения здравоохранения «Городская станция скорой медицинской помощи»»

10. Изложить и читать в новой редакции Приложение № 13 «Перечень профессий и должностей работников, которым устанавливается продолжительность смены свыше 12 часов, но не более 24 часов»

11. Изложить и читать в новой редакции Приложение № 14 «Перечень работников по профессиям и должностям, которым устанавливается суммированный учет рабочего времени».

12. Изложить и читать в новой редакции Приложение № 15 «Перечень работников по профессиям и должностям, которым в течение рабочего дня предоставляется перерыв для отдыха и питания продолжительностью не менее 20 минут и включается в рабочее время».

Главный врач

А.Е.Жинко

Председатель профсоюзного комитета
Т.А.Зырянова

13. Изложить и читать в новой редакции Приложение № 16 «Перечень работников по профессиям и должностям, которым предоставление выходных дней в различные дни календарной недели согласно графику работы (сменности)».

14. Изложить и читать в новой редакции Приложение № 23 «Перечень структурных подразделений и должностей, работа в которых дает право на установление надбавки за работу в сфере здравоохранения».

15. Изложить и читать в новой редакции перечень Приложений к Коллективному договору.

Главный врач

А.Е.Жинко



Председатель профсоюзного комитета

Т.А.Зырянова



Раздел 1. «ОПЛАТА ТРУДА И ЕЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ»

Заработная плата – вознаграждение за труд, которое наниматель обязан выплатить работнику за выполненную работу в зависимости от ее сложности, количества, качества, условий труда и квалификации работника с учетом фактически отработанного времени, а также за периоды, включаемые в рабочее время. Заработная плата работника максимальным размером не ограничивается.

1.1. Наниматель обязуется:

1.1.1. Проводить работу, направленную на улучшение благосостояния работников учреждения, повышение жизненного уровня, обеспечение роста среднемесячной заработной платы в организации.

1.1.2. Обеспечивать оплату труда работникам не ниже минимальной заработной платы.

1.1.3. Производить отнесение выполняемых работ к определенным тарифным разрядам (должностям) и присвоение работникам соответствующей квалификации в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь.

1.1.4. Все вопросы установления и изменения форм, систем и размеров оплаты труда работников, в том числе стимулирующие (надбавки, премии и иные выплаты) и компенсирующие (доплаты и иные выплаты) выплаты, выплаты вознаграждений, материальной помощи, как за счет средств бюджета, так и за счет средств, полученных от приносящей доходы деятельности, решать на основании Договора по согласованию с Профкомом.

1.1.5. Оплату труда работников, содержащихся как за счет бюджетных средств, так и за счет средств, полученных от внебюджетной деятельности, производить в соответствии с «Положением об оплате труда работников учреждения здравоохранения «Городская станция скорой медицинской помощи». Приложения: №1; №2; №4, №5, №6; №7; №8; №9; №23.

1.1.6. Привлекать Профком к:

1.1.6.1. участию в работе центральной комиссии по вопросам оплаты труда:

- установление окладов,
- установление надбавок за сложность и напряженность работы,
- премирование за отчетный период,
- дополнительное премирование,
- оказание единовременной материальной помощи,
- предоставление единовременных выплат на оздоровление,
- премирование за счет средств внебюджетной деятельности – превышения доходов над расходами, остающимися в распоряжении учреждения,

Главный врач

А.Е.Жинко

Председатель Профсоюзного комитета
Т.А.Зырянова

-установление иных видов стимулирующих надбавок и компенсирующих доплат.

1.1.6.2. участию в работе комиссии по аттестации рабочих по условиям труда;

1.1.6.3 пересмотру и установлению норм труда, конкретным работникам (статья 87 Трудового кодекса Республики Беларусь);

1.1.6.4. проведению анализа финансово-хозяйственной деятельности организации.

1.1.7. Предоставлять Профкому информацию: о порядке и условиях исчисления заработной платы; об установлении гарантий и компенсаций работникам; об использовании фонда заработной платы, в т.ч. использовании средств, запланированных в смете расходов на выплаты стимулирующего характера.

1.2. Профком обязуется:

1.2.1. отстаивать интересы работников – членов профсоюза по вопросам оплаты труда в соответствии с действующим законодательством и Договором;

1.2.2. осуществлять контроль, за соблюдением законодательства по оплате труда, начислением заработной платы, индексации заработной платы, сроками выплаты заработной платы, оплатой сверхурочных работ, сроками расчета при увольнении работников;

1.2.3. ставить вопрос перед Нанимателем об ответственности лиц, виновных в неправильном начислении заработной платы и несвоевременной ее выплате.

Главный врач

А.Е.Жинко



Председатель профсоюзного комитета
Т.А.Зырянова



ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к коллективному договору
учреждения здравоохранения
«Городская станция скорой
медицинской помощи»

ПОЛОЖЕНИЕ

**об оплате труда работников учреждения здравоохранения
«Городская станция скорой медицинской помощи»**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЕ:

1.1. Положение об оплате труда работников учреждения здравоохранения «Городская станция скорой медицинской помощи» (далее – положение) разработано на основании Указа Президента Республики Беларусь от 18.01.2019 №27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций», постановления Совета министров Республики Беларусь от 28.02.2019 №138 «Об оплате труда работников бюджетных организаций», постановления Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 03.04.2019 №13 «Об оплате труда работников бюджетных организаций», постановления Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 13.06.2019 №52 «Об оплате труда медицинских и фармацевтических работников, а также служащих, занятых в здравоохранении и фармацевтической деятельностью», постановления Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 13.06.2019 №53 «О стимулирующих и компенсирующих выплатах работникам бюджетных организаций».

1.2. Настоящее положение регулирует вопросы оплаты труда и распространяется на всех работников учреждения здравоохранения «Городская станция скорой медицинской помощи» (далее – Учреждения), независимо от источника финансирования их оплаты.

1.3. Вопросы оплаты труда, не отраженные в настоящем положении, регулируются действующим законодательством Республики Беларусь.

2. СИСТЕМА И СОСТАВ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ:

2.1. Оплата труда работников производится на основе тарифной системы, включающей в себя базовую ставку и 18-разрядную тарифную сетку.

2.2. Заработная плата работников состоит из оклада, стимулирующих выплат (надбавки, премия), компенсирующих выплат (доплаты).

2.3. На выплату премий направляются средства, предусматриваемые в соответствующих бюджетах, в размере 20 процентов от суммы окладов работников и неиспользованные средства, предусмотренные на оплату труда. Размеры, порядок и условия выплаты премий определяются согласно

Главный врач

А.Е.Жинко

Председатель профсоюзного комитета
Т.А.Зырянова

«Положения о премировании работников учреждения здравоохранения «Городская станция скорой медицинской помощи». Приложение № 4.

2.4. Работникам учреждения здравоохранения «Городская станция скорой медицинской помощи» ежегодно осуществляется единовременная выплата на оздоровление из расчета 1 оклада. Размеры, порядок и условия осуществления единовременной выплаты определяются согласно «Положения о порядке единовременных выплат работникам учреждения здравоохранения «Городская станция скорой медицинской помощи». Приложение №5.

2.5. Работникам учреждения здравоохранения «Городская станция скорой медицинской помощи» оказывается материальная помощь с направлением на эти цели средств, в размере 0,3 среднемесячной суммы окладов работников. Размеры, порядок и условия оказания материальной помощи определяются согласно «Положения об оказании материальной помощи работникам учреждения здравоохранения «Городская станция скорой медицинской помощи». Приложение №6.

2.6. Оклады работников учреждения определяются путем умножения базовой ставки, установленной Советом Министров Республики Беларусь, на коэффициенты тарифных разрядов тарифной сетки (кратные размеры базовой ставки).

2.7. Часовые оклады определяются путем деления оклада, определенного в соответствии с пунктом 2.6. настоящего положения, на расчетную норму рабочего времени конкретного месяца.

2.8. Тарифные разряды по должностям медицинских, фармацевтических работников, а также служащих, занятых в здравоохранении и фармацевтической деятельностью устанавливаются в соответствии с постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 13.06.2019 №52 «Об оплате труда медицинских и фармацевтических работников, а также служащих, занятых в здравоохранении и фармацевтической деятельностью».

2.9. Тарифные разряды по должностям (кратные размеры базовой ставки по профессиям) работников учреждения, должности (профессии) которых являются общими для всех видов деятельности, устанавливаются в соответствии с постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 03.04.2019 №13 «Об оплате труда работников бюджетных организаций».

2.10. Тарифный разряд по должности:

«заместитель главного врача по безопасности, режиму и кадрам» устанавливается на один разряд ниже тарифного разряда, установленного главному врачу;

«заместитель главного врача по хозяйственной работе» устанавливается на один разряд ниже тарифного разряда, установленного главному врачу.

Главный врач

А.Е.Жинко

Председатель профсоюзного комитета
Т.А.Зырянова

2.11. Тарифный разряд по должности «главный бухгалтер» устанавливается на два разряда ниже тарифного разряда, установленного главному врачу.

2.12. Тарифные разряды по должностям руководителей структурных подразделений, не относящихся к медицинским и фармацевтическим работникам, устанавливаются на основании подп. 2.1.4. п.2 Инструкции о порядке установления тарифных разрядов, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 03.04.2019 № 13, в пределах диапазона, предусмотренного п.5 тарифной сетки, в следующих размерах:

«начальник планово-экономического отдела» - 15-й тарифный разряд;

«начальник отдела информационно-технического обеспечения» - 15-й тарифный разряд;

«начальник отдела кадров» - 15-й тарифный разряд;

«начальник отдела охраны труда» - 15-й тарифный разряд.

2.13. Оклад заместителя главного бухгалтера устанавливается на 3 процента ниже оклада, установленного главному бухгалтеру.

2.14. Перечисление заработной платы производится работникам Учреждения через банковскую систему Республики Беларусь не реже двух раз в месяц:

24 числа – аванс (заработная плата за первую половину текущего месяца);

11 числа следующего месяца – окончательный расчет начисления заработной платы за отработанный месяц.

Аванс выплачивается в размере до 50% месячной заработной платы за минусом сумм налогов, подлежащих удержанию в установленном порядке.

При совпадении сроков выплаты заработной платы с выходными днями или государственными праздниками и праздничными днями, выплата заработной платы производится накануне их.

Руководителю учреждения выплата заработной платы, аванса и премии производится в сроки установленные контрактом.

2.15. Расчетные листки выдаются работникам не позднее, чем за 1 день до установленного срока выплаты заработной платы.

2.16. Средний заработок за время трудового отпуска выплачивается не позднее, чем за два дня до начала отпуска.

В случае невыплаты работнику в установленный срок заработной платы за время отпуска, начало трудового отпуска по желанию работника переносится на другое время текущего рабочего года и работник имеет право продолжить работу (не уходить в отпуск), письменно уведомив об этом нанимателя.

2.17. Исчисление средней заработной платы для оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные дни отпуска, оплаты по листкам временной нетрудоспособности, оплаты за время нахождения на курсах

Главный врач

А.Е.Жинко

Председатель профсоюзного комитета

Т.А.Зырянова

повышения квалификации производится в соответствии с Порядком исчисления среднего заработка, утвержденным Правительством Республики Беларусь.

2.18. Заработная плата, выплаченная с задержками, превышающими один месяц, индексируется в соответствии с законодательством Республики Беларусь.

2.19. Заработная плата, излишне выплаченная работнику, в том числе при неправильном применении закона, не может быть взыскана с работника, за исключением случаев счетной ошибки.

Считать счетной ошибкой:

- ошибку, возникшую в результате неверного произведения арифметических действий;
- техническую ошибку (описка, опечатка, пропуск или повторный ввод данных).

Неверное применение нормативных правовых актов, в том числе локальных нормативных правовых актов по исчислению и выплате заработной платы, а также иные случаи, приведшие к неправильному начислению заработной платы, счетной ошибкой не считать.

В случае выплаты излишних сумм, причину, по которой это случилось, устанавливает и квалифицирует специальная комиссия, созданная приказом главного врача.

2.20. Оплата командировочных расходов осуществляется в соответствии с действующим законодательством.

2.21. Индексация заработной платы работников производится в соответствии с действующим законодательством.

2.22. Оплата труда работникам, привлекаемым к сверхурочным работам и к работе в выходной день, производится в соответствии с действующим законодательством.

2.23. Оплата простоя по независящим от работника причинам производится в размере не менее 2/3 оклада.

2.24. При увольнении работника причитающаяся ему сумма выплачивается в день увольнения.

Если работник в день увольнения не работал или если трудовой договор с предварительным испытанием расторгается в день истечения срока предварительного испытания, то соответствующие выплаты должны быть произведены не позднее дня, следующего за днем предъявления работником требования о расчете (статья 77 ТК РБ).

При невыплате по вине Нанимателя причитающихся работнику сумм – за каждый день просрочки выплачивается средняя заработная плата, а в случае невыплаты части суммы – пропорционально невыплаченным при расчете денежным суммам.

2.25. При отстранении от работы работника, который не прошел инструктаж, проверку знаний по вопросам охраны труда либо обязательный

Главный врач

А.Е.Жинко

Председатель профсоюзного комитета
Т.А.Зырянова



медицинский осмотр в порядке, предусмотренном законодательством Республики Беларусь, не по своей вине, ему производится оплата за все время отстранения от работы в размере не ниже двух третей установленного ему оклада.

3. СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ:

3.1. Стимулирующие выплаты включают в себя надбавки и премии.

Работникам учреждения устанавливаются следующие надбавки:

3.2. За стаж работы в бюджетных организациях в процентах от базовой ставки при стаже работы:

- до 5 лет – 10 %,
- от 5 до 10 лет – 15 %,
- от 10 до 15 лет – 20 %,
- от 15 лет и выше – 30.

3.3. В соответствии с абзацем третьим части первой пункта 3 части первой статьи 261-2 Трудового кодекса Республики Беларусь устанавливается надбавка (далее – надбавка по контракту) в размере не менее 10% и не более 50 % оклада. Конкретный размер надбавки по контракту устанавливается (изменяется) нанимателем в пределах средств, предусмотренных в соответствии с законодательством на оплату труда на соответствующий финансовый (календарный) год.

3.4. стимулирующие надбавки в процентах от оклада работника устанавливаются:

3.4.1. за сложность и напряженность работы – без ограничения размеров;

Перечень работников, которым устанавливается надбавка за сложность и напряженность работы, конкретный размер и порядок ее выплаты определяются согласно «Положения об установлении надбавок за сложность и напряженность работы работникам учреждения здравоохранения «Городская станция скорой медицинской помощи» - Приложение № 2.

3.4.2. за специфику работы в сфере здравоохранения медицинским и фармацевтическим работникам (включая руководителей):

- не имеющим квалификационной категории – 5%;
- имеющим вторую квалификационную категорию – 15%;
- имеющим первую квалификационную категорию – 20%;
- имеющим высшую квалификационную категорию – 30%;

3.4.3. за специфику работы в сфере здравоохранения медицинским работникам, оказывающим скорую медицинскую помощь:

3.4.3.1. врачам-специалистам выездных бригад – 70%;

3.4.3.2. врачам-специалистам, за исключением, указанных в подпункте

3.4.3.1. настоящего пункта, – 50%;

Главный врач

А.Е.Жинко

Председатель профсоюзного комитета
Т.А.Зырянова

3.4.3.3. медицинским работникам со средним специальным медицинским образованием, выезжающим по вызову самостоятельно без врачей, - 70%;

3.4.3.4. медицинским работникам со средним специальным медицинским образованием выездных бригад, за исключением указанных в подпункте 3.4.3.3. настоящего пункта, - 60%;

3.4.3.5. медицинским работникам со средним специальным медицинским образованием, за исключением указанных в подпунктах 3.4.3.3. и 3.4.3.4. настоящего пункта, - 50%;

«Перечень структурных подразделений и должностей, работа в которых дает право на установление надбавки за специфику работы в сфере здравоохранения медицинским работникам, оказывающим скорую медицинскую помощь» Приложение №7.

3.4.4. за специфику работы в сфере здравоохранения врачам-интернам - 25%;

Одному работнику надбавки за специфику работы в сфере здравоохранения могут устанавливаться по двум и более основаниям.

3.4.5. молодым специалистам:

- выпускникам, получившим высшее, среднее специальное, профессионально-техническое образование (за исключением поименованных в абзаце третьем настоящего пункта), место работы которым предоставлено путем распределения (перераспределения), направления (последующего направления) на работу в бюджетные организации, - в размере 20%;

- выпускникам, получившим высшее медицинское, фармацевтическое образование, работающим по направлению (последующему направлению), распределению (перераспределению) учреждений образования (после прохождения интернатуры) в бюджетных организациях, - в размере 30%;

выпускникам, получившим высшее образование, включенным в банки данных одаренной и талантливой молодежи, - в размере 50%

Под молодыми специалистами, молодыми рабочими (служащими) понимаются выпускники, получившие образование в дневной форме получения образования за счет средств бюджета или собственных средств, работающие по распределению (перераспределению), направлению (последующему направлению) на работу в течение срока обязательной работы.

3.4.6. надбавка за обеспечение показателей деятельности бюджетной организации устанавливается главному врачу в размере до 200 процентов оклада включительно. Критерии и конкретные размеры надбавки за обеспечение показателей деятельности бюджетной организации определяются вышестоящим органом - комитетом по здравоохранению Мингорисполкома.



Главный врач

А.Е.Жинко



Председатель профсоюзного комитета

Т.А.Зырянова

3.4.7. за работу в сфере здравоохранения медицинским работникам, оказывающим скорую медицинскую помощь:

3.4.7.1. врачам-специалистам выездных бригад – 190%;

3.4.7.2. медицинским работникам со средним медицинским образованием выездных бригад – 110%;

3.4.7.3. фельдшерам, за исключением указанных в подпункте 3.4.7.2. настоящего пункта, в том числе принятым на должность служащего с применением производного наименования «старший», - 100%;

3.4.7.4. врачам-специалистам, за исключением указанных в подпункте 3.4.7.1. настоящего пункта, - 140%;

3.4.7.5. медицинским работникам со средним медицинским образованием, за исключением указанных в подпунктах 3.4.7.2. – 3.4.7.3. настоящего пункта, - 85%.

Надбавка за работу в сфере здравоохранения, устанавливается работнику только по одному из оснований.

«Перечень структурных подразделений и должностей, работа в которых дает право на установление надбавки за работу в сфере здравоохранения» Приложение 23.

3.5. Надбавка за особенности профессиональной деятельности:

3.5.1. в процентах от оклада работника устанавливаются:

- фармацевтическим работникам, имеющим среднее специальное фармацевтическое образование, – в размере 90%;

- работникам с высшим немедицинским образованием (психологам) – в размере 100%;

- санитарам (выездных бригад) – в размере 15%;

3.5.2. в процентах от базовой ставки рабочим бюджетных организаций в зависимости от разряда работы:

- 1-разряд работы – 90%;

- 2-разряд работы – 80%;

- 3-разряд работы – 75%;

- 4-разряд работы – 70%;

- 5-разряд работы – 65%;

- 6-разряд работы – 60%;

3.5.3. служащим бюджетных организаций, должности которых являются общими для всех видов экономической деятельности (за исключением должностей служащих поименованных в подпункте 3.5.1. настоящего пункта), медицинскому дезинфектору, медицинскому регистратору – в размере 50 процентов оклада.

3.6. Премирование работников осуществляется в соответствии с «Положением о премировании работников учреждения здравоохранения «Городская станция скорой медицинской помощи».

Главный врач



А.Е.Жинко

Председатель профсоюзного комитета



Т.А.Зырянова

3.7. Руководитель имеет право применять к работникам, нарушившим производственно-технологическую, исполнительскую или трудовую дисциплину, в качестве меры дисциплинарного взыскания лишение полностью или частично выплат стимулирующего характера на срок до 12 месяцев.

4. КОМПЕНСИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ:

Работникам учреждения устанавливаются следующие доплаты:

4.1. За каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов) или в ночную смену при сменном режиме работы (при продолжительности рабочей смены не более 12 часов) в зависимости от условий труда в размерах 35-60 % часового оклада работника. При этом ночной сменой считается смена, в которой более 50 процентов времени приходится на ночное время.

«Перечень профессий и должностей работников учреждения здравоохранения «Городская станция скорой медицинской помощи», которым производится доплата за работу в ночное время или ночную смену». Приложение №8;

4.2. За совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания (увеличение объема выполняемых работ) или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника в размере до 100 % (включительно) оклада в зависимости от объема выполняемых работ, рассчитанного по профессии (должности), по которой производится совмещение, расширение зоны обслуживания (увеличение объема выполняемых работ) или выполняются обязанности. Конкретный размер доплаты устанавливается нанимателем.

Доплаты, предусмотренные частью первой настоящего пункта, не устанавливаются в случаях, когда работа по другой профессии (должности) предусмотрена трудовым договором (контрактом), должностной (рабочей) инструкцией.

Срок, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу, и размер доплаты конкретному работнику устанавливается приказом нанимателя с письменного согласия работника.

Работник имеет право досрочно отказаться от выполнения дополнительной работы, а наниматель – досрочно отменить поручение о ее выполнении, письменно предупредив об этом другую сторону.

4.3. За реализацию организационно-распорядительной функции:

4.3.1. врачам-специалистам, провизорам-специалистам, являющимся руководителями структурных подразделений с числом должностей врачей-специалистов:

- до 2,75 включительно – 20 % базовой ставки;
- от 3 до 5,75 включительно – 25% базовой ставки;
- от 6 до 11,75 включительно – 30 % базовой ставки;
- от 12 и свыше – 35 % базовой ставки;

Главный врач

А.Е.Жинко

Председатель профсоюзного комитета

Г.А.Зырянова

4.3.2. врачам-специалистам, являющимся руководителями смен по приему и передаче вызовов скорой медицинской помощи – 15% базовой ставки;

4.3.3. врачам-специалистам, являющимся руководителями:

- базы интернатуры, при численности врачей-интернов, провизоров-интернов от 11 до 20 человек включительно – 75 % базовой ставки, от 21 до 30 человек включительно – 85 % базовой ставки, от 31 до 40 человек включительно – 115 % базовой ставки, свыше 40 человек – 130 % базовой ставки;

- врачей-интернов, провизоров-интернов при численности до 4 человек включительно – 45 % базовой ставки, от 5 до 7 человек включительно – 85 % базовой ставки, от 8 до 10 человек включительно – 130 % базовой ставки;

4.3.4. Медицинским, фармацевтическим работникам со средним специальным медицинским, фармацевтическим образованием, принятым на должности с применением производного наименования «старший» – 15 % базовой ставки;

4.4. За выполнение функции главного специалиста, назначенного руководителем республиканского органа государственного управления, главными управлениями по здравоохранению областных исполнительных комитетов и комитетом по здравоохранению Минского городского исполнительного комитета, устанавливается медицинским и фармацевтическим работникам в следующих размерах:

главным специалистам республиканского органа государственного управления – 50 % базовой ставки;

главным специалистам главных управлений по здравоохранению областных исполнительных комитетов и комитета по здравоохранению Минского городского исполнительного комитета – 30 % базовой ставки.

4.5. За особый характер труда в процентах от базовой ставки в соответствии с «Перечнем работников учреждения здравоохранения «Городская станция скорой медицинской помощи», которым устанавливается доплата за особый характер труда». Приложение №9.

Доплаты за особый характер труда, устанавливаемые работнику по нескольким основаниям, суммируются.

4.6. За каждый час работы в сверхурочное время, государственные праздники, праздничные и выходные дни сверх заработной платы, начисленной за указанное время, работникам Учреждения, производится доплата в размере 100% часового оклада работника.



Главный врач

А.Е.Жинко



Председатель профсоюзного комитета
Т.А.Зырянова

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к коллективному договору
учреждения здравоохранения
«Городская станция скорой
медицинской помощи»

ПОЛОЖЕНИЕ

**об установлении надбавок за сложность и напряженность работы
работникам учреждения здравоохранения
«Городская станция скорой медицинской помощи»**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ:

1.1. Положение об установлении надбавок за сложность и напряженность работы работникам учреждения здравоохранения «Городская станция скорой медицинской помощи» (далее – положение) разработано на основании Постановления Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 13.06.2019г. №53 «О стимулирующих и компенсирующих выплатах работникам бюджетных организаций».

1.2. Настоящее положение регулирует вопросы установления надбавки за сложность и напряженность работы и распространяется на всех работников учреждения здравоохранения «Городская станция скорой медицинской помощи» (далее – Учреждения).

1.3. Вопросы установления надбавки за сложность и напряженность работы, не отраженные в настоящем положении, регулируются действующим законодательством Республики Беларусь.

1.4. Надбавка за сложность и напряженность работы относится к стимулирующим выплатам, максимальными размерами не ограничивается и устанавливается работникам организации в зависимости от их личного вклада в повышение эффективности деятельности бюджетной организации.

1.5. Надбавки за сложность и напряженность работы устанавливаются руководителям, специалистам, другим служащим и рабочим.

Надбавки за сложность и напряженность работы носят индивидуальный характер, поэтому их размер устанавливается работникам дифференцированно применительно к занимаемым ими должностям, степени ответственности при выполнении должностных обязанностей, сложности выполняемых работ, а также в зависимости от личного вклада каждого работника в повышение эффективности выполняемых работ, проводимых мероприятий.

Надбавки за сложность и напряженность работы устанавливаются в пределах средств, предусмотренных законодательством на данные цели на год.

Периодичность установления надбавок за сложность и напряженность работы определяется приказом главного врача.

Главный врач



А.Е.Жинко

Председатель профсоюзного комитета



Т.А.Зырянова

Надбавки за сложность и напряженность устанавливаются:

- штатным работникам за работу по основной должности, в т.ч. врачам-интернам, а также за работу по оказанию медицинской помощи сверх установленной продолжительности рабочего времени, по внутреннему совместительству;
- работникам, занимающим должности на условиях совместительства.

Надбавки за сложность и напряженность выплачивается за фактически отработанное время.

1.6. Надбавки за сложность и напряженность работы могут быть отменены или уменьшены приказом главного врача в случае ухудшения качества работы, нарушения трудовой и исполнительской дисциплины, получения обоснованной жалобы в адрес работника, невыполнение приказов вышестоящих органов, главного врача, совершение грубой диагностической или тактической ошибки. Выплата надбавок за сложность и напряженность работы осуществляется бухгалтерией с учетом приказов главного врача о привлечении к дисциплинарной ответственности.

1.7. Размер надбавок за сложность и напряженность работы может быть увеличен, по ходатайству руководителя структурного подразделения, за выполнение поручений вышестоящих органов управления, срочных и важных заданий, требующих оперативности, высокой квалификации, повышенной интенсивности труда, дополнительных затрат времени.

1.8. Критерии оценки труда работников для установления надбавок за сложность и напряженность работы:

1.8.1. для всех работников учреждения:

- Индекс качества работы (Икр), за период предшествующий установлению надбавки, - определяется на основании данных «Аналитической таблицы», в соответствии с «Методикой оценки качества работы работников учреждения», утвержденной главным врачом учреждения здравоохранения «Городская станция скорой медицинской помощи». Индекс качества работы (Икр) округляется при расчете размера надбавки до 0,01 (по математическим правилам);

- Недостатки в работе, выявленные в ходе проверок (мониторинга) работы учреждения, в ходе рассмотрения информации (обращений и т.д.);
- Увеличенный объем работ с учетом личного вклада и объема работ, в том числе фельдшерам работающим старшими бригад.

1.8.2. для медицинских и прочих работников подстанций, оперативного отдела и отдела госпитализации (за исключением врача скорой медицинской помощи (заведующего подстанции, оперативного отдела), врача скорой медицинской помощи (руководителя смен по приему и передаче вызовов) подстанции, фельдшера (старшего), сестры-хозяйки).

Главный врач

А.Е.Жинко

Председатель профсоюзного комитета
Т.А.Зырянова

- Уровень сложности, напряженности и интенсивности труда в соответствии с занимаемой должностью;
- Уровень нагрузки на выездные бригады по подстанциям скорой медицинской помощи;
- Уровень нагрузки на фельдшера /медицинскую сестру (по приему вызовов и передаче их выездным бригадам) оперативного отдела, отдела госпитализации;

1.8.3. для руководителей, специалистов, прочих служащих и рабочих, кроме определенных в подпункте 1.8.2.:

- Уровень сложности, напряженности и интенсивности труда в соответствии с занимаемой должностью;
- Уровень нагрузки на врача скорой медицинской помощи (заведующего подстанцией), врача скорой медицинской помощи (руководителя смен по приему и передаче вызовов), фельдшера (старшего), сестры-хозяйки подстанции в зависимости от количества бригад, фактически функционирующих в период предшествующий установлению надбавки;

1.9. В структурных подразделениях (подстанциях, оперативном отделе, отделе госпитализации) создаются постоянно-действующие комиссии по вопросам оплаты труда. Председателем комиссии является руководитель структурного подразделения. В комиссию входят: врач скорой медицинской помощи (руководитель смен по приему и передаче вызовов), фельдшер (старший) и представитель профсоюзного комитета (профгруппорг). В функции комиссии входит: рассмотрение итогов работы структурного подразделения, в т.ч. расчет индекса качества работы (Икр) по каждому работнику, обобщение сведений об увеличенном объеме работ, подготовка ходатайств о мерах дополнительного стимулирования работников подразделения. Решения комиссии оформляются протоколами в 2-х экземплярах, один из которых представляются на рассмотрение центральной комиссии по вопросам оплаты труда не позднее 7-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом.

1.10. Конкретные размеры надбавок за сложность и напряженность работы определяются центральной комиссией по вопросам оплаты труда, в процентах от оклада работника на основании итогов работы за предшествующий период и устанавливаются приказом главного врача.

1.11. Надбавка за сложность и напряженность работы главному врачу устанавливается вышестоящим органом – комитетом по здравоохранению Мингорисполкома.

1.12. Неиспользованные средства, образующиеся как разница между средствами, которые предусмотрены в уточненном плановом фонде оплаты труда и соответствующими фактическими расходами по надбавке за сложность и напряженность работы направляются на дополнительное премирование в порядке, установленном законодательством.

Главный врач

А.Е.Жинко

Председатель профсоюзного комитета
Т.А.Зырянова

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5

к коллективному договору
учреждения здравоохранения
«Городская станция скорой
медицинской помощи»

ПОЛОЖЕНИЕ

**о порядке единовременных выплат на оздоровление работникам
учреждения здравоохранения
«Городская станция скорой медицинской помощи»**

Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Указом Президента Республики Беларусь от 18.01.2019 года №27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций»;
- Трудовым кодексом Республики Беларусь.

Положение определяет порядок и условия осуществления единовременной выплаты на оздоровление работникам учреждения здравоохранения «Городская станция скорой медицинской помощи».

На осуществление единовременной выплаты, на оздоровление работникам учреждения здравоохранения «Городская станция скорой медицинской помощи» планируются средства в размере 1 среднемесячной суммы окладов работников.

Единовременная выплата на оздоровление производится в пределах средств определенных на эти цели в соответствующем бюджете на год.

Основанием для осуществления единовременной выплаты на оздоровление является заявление работника и решение центральной комиссии по вопросам оплаты труда. Заявления на получение единовременной выплаты на оздоровление подаются на имя главного врача учреждения здравоохранения «Городская станция скорой медицинской помощи» и рассматриваются центральной комиссией по вопросам оплаты труда 1 раз в месяц до 20 числа текущего месяца. Заявления, поступившие после 20 числа, рассматриваются комиссией в следующем месяце.

В декабре заявления принимаются до 10 числа, заседание комиссии проводится не позднее 15 числа. Заявления, поданные позднее 10 декабря, рассмотрению не подлежат. Решение комиссии оформляется протоколом, который предоставляется главному врачу учреждения здравоохранения «Городская станция скорой медицинской помощи» для издания приказа об осуществлении единовременных выплат на оздоровление.

Единовременная выплата на оздоровление производится один раз в год по заявлению работника, как правило, при предоставлении трудового отпуска или его части в текущем календарном году.

Единовременная выплата на оздоровление не производится:

Главный врач



А.Е.Жинко

Председатель профсоюзного комитета



Т.А.Зырянова

- при увольнении работника за нарушение трудовой и исполнительской дисциплины, или виновные действия;

- за работу сверх установленной продолжительности рабочего времени;

Работникам, которым трудовой отпуск не предоставлялся в текущем календарном году, а также не получавшим единовременную выплату на оздоровление в текущем календарном году при предоставлении части трудового отпуска, единовременная выплата на оздоровление выплачивается по заявлению работника, в одном из следующих случаев:

- при увольнении, кроме работников, уволенных за нарушение трудовой и исполнительской дисциплины, или виновные действия;

- при предоставлении социального отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет;

- после 24-го декабря текущего года.

Единовременные выплаты на оздоровление производятся из расчета 1,0 оклада работника, установленного в месяце ухода в трудовой отпуск, социальный отпуск, увольнения или в декабре текущего года.

Размер единовременной выплаты на оздоровление работникам с неполным рабочим днем или неполной рабочей неделей рассчитывается пропорционально объему работ согласно трудовому договору (контракту), а за работу на условиях внутреннего совместительства – пропорционально фактически отработанному времени за календарный год.

Единовременная выплата на оздоровление производится:

- в полном размере, предусмотренном за год - работающим, в учреждении с начала текущего календарного года;

- в размере пропорционально за полные месяцы текущего календарного года со дня начала работы в учреждении и до конца года - принятым на работу в текущем календарном году или вышедшим на работу в текущем календарном году после отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет;

- в размере пропорционально за полные месяцы работы в учреждении в текущем календарном году до окончания срока контракта (трудового договора) - работникам, при предоставлении трудового отпуска или его части, с последующим увольнением.

Полным отработанным месяцем считается месяц, в котором работник отработал установленную месячную норму рабочего времени в соответствии с утвержденными графиками работ (сменности), без учета времени работы сверх установленной продолжительности рабочего времени до 900 часов в год и работы по совместительству.



Главный врач

А.Е.Жинко



Председатель профсоюзного комитета
Т.А.Зырянова

ПРИЛОЖЕНИЕ № 6

к коллективному договору
учреждения здравоохранения
«Городская станция скорой
медицинской помощи»

ПОЛОЖЕНИЕ
об оказании материальной помощи работникам
учреждения здравоохранения
«Городская станция скорой медицинской помощи»

Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Указом Президента Республики Беларусь от 18.01.2019 года №27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций»;
- Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 19.07.2013 года №641 «О внебюджетных средствах бюджетных организаций».

Материальная помощь является дополнительным источником социальной поддержки работников, в первую очередь она должна оказываться малообеспеченным работникам, не допускающим нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, а также пострадавшим в случаях стихийных бедствий, несчастных случаев, тяжелой болезни, утрат и т.д.

На оказание материальной помощи планируются средства в размере 0,3 среднемесячной суммы окладов работников.

Оказание материальной помощи осуществляется за счет фонда материальной помощи в объеме, определенном на эти цели в соответствующем бюджете на год.

Фонд материальной помощи используется для оказания материальной помощи работникам организации по их заявлениям в случае стихийных бедствий, несчастных случаев, тяжелых утрат, длительной болезни, одиноким и многодетным матерям и т.д.

Выплата материальной помощи производится в сумме, кратной размеру базовой величины, установленной правительством Республики Беларусь на дату издания приказа по организации о выплате материальной помощи, или в абсолютной сумме.

1. МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ ЗА СЧЕТ БЮДЖЕТНЫХ СРЕДСТВ

Материальная помощь работникам организации предоставляется в следующих случаях:

обязательных, т.е. предусмотренных нормативными правовыми актами Республики Беларусь, законами, постановлениями, указами Президента Республики Беларусь;

Главный врач


А.Е.Жинко

Председатель профсоюзного комитета


Т.А.Зырянова

социальных, т.е. установленных в организации исходя из ее социальной политики и отраженной в локальном нормативном акте - данном Положении.

Материальная помощь выплачивается:

- единовременно – работающим работникам организации по заявлениям, согласованным с руководителем структурного подразделения;
- единовременно – работникам организации по основной должности (кроме лиц находящихся в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до 3-х лет) в конце года за счет неиспользованных средств фонда материальной помощи.

Основанием для выплаты единовременной материальной помощи является заявление работника и решение центральной комиссии по вопросам оплаты труда.

Заявления на оказание материальной помощи с приложением необходимых документов, подтверждающих право на ее получение, подаются на имя главного врача учреждения здравоохранения «Городская станция скорой медицинской помощи». Документы, подтверждающие право на получение материальной помощи: копии свидетельства о рождении ребенка, о смерти родственника, справка из органов милиции (др. организаций), подтверждающие факт кражи, порчи имущества, эпикриз или выписка из истории болезни, чеки, копии больничных листов, справка учреждения образования о поступлении в 1-й класс и другие. Рассмотрению подлежат заявления, поданные не позднее 3-х месяцев, с даты возникновения основания написания заявления. В исключительных случаях, при наличии объективных обстоятельств, данные заявления могут быть рассмотрены центральной комиссией по вопросам оплаты труда.

Заседания центральной комиссии по вопросам оплаты труда проводятся ежемесячно до 20 числа текущего месяца. Заявления на материальную помощь, поступившие после 20 числа рассматриваются комиссией в следующем месяце.

В декабре заседание комиссии проводится не позднее 15 числа. Решение комиссии оформляется протоколом, который предоставляется главному врачу учреждения здравоохранения «Городская станция скорой медицинской помощи» для издания приказа о выплате материальной помощи.

Оказание материальной помощи производится по всем поступившим заявлениям в случаях:

1. смерть близких родственников (родители (опекуны), дети, супруг (а), – 10 базовых величин;
2. длительная непрерывная болезнь сотрудника (более 1,5 мес.) – до 5 базовых величин. В случае приобретения дорогостоящих лекарственных средств, по назначению врача, для лечения в период длительной непрерывной болезни, выполнения исследований и (или) хирургического

Главный врач

А.Е.Жинко

Председатель профсоюзного комитета
Т.А.Зырянова

вмешательства на платной основе, стоимостью свыше 5 базовых величин – до 10 базовых величин;

3. стихийное бедствие, пожар – от 10 до 20 базовых величин;
4. воспитание несовершеннолетних детей в возрасте до 16 лет женщинами родившими детей вне брака и не состоящих в браке, вдовам (вдовцам) не вступившим в новый брак, опекунам, многодетным матерям, имеющим 3-х и более детей; матерям, воспитывающим детей инвалидов в возрасте до 18 лет - 8 базовых величин - 1 раз в год на семью;
5. юбилейные даты сотрудников организации, проработавших в учреждении здравоохранения «Городская станция скорой медицинской помощи» не менее 1 года, (50, 60, 70, 75, 80 лет) - 6 базовых величин;
6. при увольнении в связи с выходом на пенсию, со стажем работы в учреждении 10 лет и более – из расчета 0,5 базовой величины за каждый полный год работы;
7. рождение ребенка – 5 базовых величин;
8. молодым специалистам – до 5 базовых величин один раз в календарном году в период обязательной отработки;
9. специалистам, продлившим трудовые отношения (по трудовому договору заключенному на 1,0 ставку) после срока обязательной отработки, на срок не менее 3-х лет – от 5 до 10 базовых величин ежегодно;
10. работникам учреждения, дети которых идут в 1-класс, к началу учебного года (во втором полугодии) – до 3 базовых величин;
11. работникам учреждения, уволенным после прохождения срочной военной службы и принятым на прежнее место работы – в размере одной минимальной заработной платы (статья 342 Трудового кодекса Республики Беларусь);
12. работнику утратившему трудоспособность в результате несчастного случая на производстве, произошедшего по вине Нанимателя - в размере одного среднемесячного заработка за каждый процент утраты трудоспособности;
13. при приобретении путевок в санатории, профилактории Республики Беларусь за собственные средства - до 5 базовых величин;
14. при приобретении путевок в детские оздоровительные лагеря Республики Беларусь – до 2 –х базовых величин;
15. в других исключительных случаях на основании заявлений сотрудников – по решению комиссии.

Главному врачу в течение календарного года может выплачиваться материальная помощь в пределах средств и в случаях, предусмотренных данным Положением. Материальная помощь выплачивается по согласованию с комитетом по здравоохранению Мингорисполкома.

Остаток не использованных в течение календарного года средств, предусмотренных на оказание материальной помощи, направляется на выплату единовременной материальной помощи работникам организации

Главный врач

А.Е.Жинко

Председатель профсоюзного комитета

Т.А.Зырянова

работающим в организации на дату издания приказа, с выплатой не ранее 24 декабря. Размеры материальной помощи определяются решением центральной комиссии по вопросам оплаты труда.

2. МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ ЗА СЧЕТ ВНЕБЮДЖЕТНЫХ СРЕДСТВ

За счет внебюджетных средств, в части сумм превышения доходов над расходами, остающимися в распоряжении учреждения, может быть оказана единовременная материальная помощь:

1. неработающим пенсионерам и инвалидам, проработавшим в организации до ухода на пенсию или на инвалидность не менее 30 лет и не работающим далее - по заявлению (совместному решению администрации и профкома), - единовременно 1 раз в год, по решению комиссии;

2. членам семьи, в связи со смертью работающего сотрудника – по решению комиссии;

3. семье погибшего на производстве по вине Нанимателя работника, помимо установленного законодательством возмещения ущерба, единовременной материальной помощи в размере не менее 10 годовых заработков погибшего, исчисленных по заработку за год от месяца, предшествующего несчастному случаю;

4. в других исключительных случаях на основании заявлений бывших сотрудников, их родственников – по решению комиссии.

Оказание материальной помощи за счет внебюджетных средств осуществляется только при наличии достаточных средств, превышения доходов над расходами, остающимися в распоряжении учреждения.

Главный врач



А.Е.Жинко

Председатель профсоюзного комитета



Т.А.Зырянова

ПРИЛОЖЕНИЕ № 10

к коллективному договору
учреждения здравоохранения
«Городская станция скорой
медицинской помощи»

ПЕРЕЧЕНЬ

профессий и должностей работников, которым устанавливается полная норма продолжительности рабочего времени 40 часов в неделю

Наименование структурных подразделений, профессий, должностей
Административно-управленческий персонал
главный врач
заместитель главного врача по медицинской части
заместитель главного врача по организационно-методической работе
заместитель главного врача по медицинской части для работы по гражданской обороне и мобилизационной работе
заместитель главного врача по безопасности, режиму и кадрам
заместитель главного врача по хозяйственной работе
юрисконсульт
ведущий юрисконсульт
главная медицинская сестра
психолог
начальник отдела кадров
старший инспектор по кадрам
инспектор по кадрам
Планово-экономический отдел
начальник планово-экономического отдела
ведущий экономист
экономист

Главный врач



А.Е. Жинко

Председатель профсоюзного комитета



Т.А. Зырянова



Бухгалтерия	
главный бухгалтер	
заместитель главного бухгалтера	
ведущий бухгалтер	
бухгалтер	
Отдел по охране труда	
начальник отдела охраны труда	
инженер по охране труда	
Общий персонал	
фармацевт	
Подстанции №1-11	
сестра-хозяйка 3-го разряда	
санитар (выездной бригады) 3-го разряда	
уборщик помещений 1-го разряда	
уборщик территории – 2 разряда	
Отдел информационно-технического обеспечения	
начальник отдела информационно-технического обеспечения	
специалист по сопровождению программного обеспечения	
инженер-электроник	
инженер	
техник	
Канцелярия	
заведующая канцелярией	
секретарь	
Хозяйственно-обслуживающий персонал	
агент по снабжению	
Кладовщик 4-го разряда	
рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и сооружений 5-го разряда	
подсобный рабочий 1-го разряда	
инженер (по ремонту и строительству)	
ЦСО	
Санитарка 3-го разряда	

Главный врач

 А.Е.Жинко

Председатель профсоюзного комитета
 Т.А.Зырянова



ПРИЛОЖЕНИЕ № 12

к коллективному договору
учреждения здравоохранения
«Городская станция скорой
медицинской помощи»

ПЕРЕЧЕНЬ

**режима и продолжительности рабочего времени работников
учреждения здравоохранения «Городская станция медицинской помощи»**

Наименование подразделений и должностей	Продолжительность рабочей недели 40 часов	Режим рабочего времени
АУП главный врач заместитель главного врача по медицинской части заместитель главного врача по организационно-методической работе заместитель главного врача по медицинской части для работы по гражданской обороне и мобилизационной работе заместитель главного врача по безопасности, режиму и кадрам заместитель главного врача по хозяйственной работе юристконсульт ведущий юристконсульт главная медицинская сестра психолог	40 часов	пятидневная рабочая неделя
Бухгалтерия: главный бухгалтер заместитель главного бухгалтера бухгалтер ведущий бухгалтер	40 часов	пятидневная рабочая неделя
Отдел кадров: начальник отдела старший инспектор по кадрам Главный врач	40 часов	пятидневная рабочая неделя

Главный врач

 А.Е.Жинко



инспектор по кадрам			
Планово-экономический отдел: начальник отдела ведущий экономист экономист	40 часов		пятидневная рабочая неделя
Канцелярия: заведующий канцелярией секретарь	40 часов		пятидневная рабочая неделя
Отдел информационно-технического обеспечения: начальник отдела информационно-технического обеспечения инженер-электроник инженер техник	40 часов		пятидневная рабочая неделя
специалист по сопровождению программного обеспечения инженер	40 часов		режим сменности
Организационно-методический отдел врач-методист медицинский статистик	38,5 часов		пятидневная рабочая неделя
Отдел по охране труда начальник отдела инженер по охране труда	40 часов		пятидневная рабочая неделя
Общий персонал Фармацевт	40 часов		пятидневная рабочая неделя
Хозяйственно-обслуживающий персонал кладовщик рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и	40 часов		пятидневная рабочая неделя

Г.Е.Жинко
А.Е.Жинко

Г.Е.Жинко

Председатель профсоюзного комитета
Т.А.Зырянова



сооружений подсобный рабочий агент по снабжению инженер (по ремонту и строительству)			
Оперативный отдел врач СМП (заведующий) фельдшер (старший)	38,5 часов		пятидневная рабочая неделя
врач (руководитель смен по приему и передаче вызовов) медицинская сестра (по приему вызовов и передаче их выездным бригадам) фельдшер (по приему вызовов и передаче их выездным бригадам)	38,5 часов		режим сменности
Отдел госпитализации врач СМП (заведующий) фельдшер (старший)	38,5 часов		пятидневная рабочая неделя
врач (руководитель смен по приему и передаче вызовов); врач скорой медицинской помощи медицинская сестра (по приему вызовов и передаче их выездным бригадам) фельдшер (по приему вызовов и передаче их выездным бригадам)	38,5 часов		режим сменности
Подстанции № 1-11 врач СМП (заведующий)	38,5 часов		пятидневная рабочая неделя
врач (руководитель смен по приему и передаче вызовов), фельдшер (старший)	38,5 часов		режим сменности
врач скорой медицинской помощи (выездной бригады) врач скорой медицинской помощи (выездной педиатрической бригады) фельдшер выездной бригады скорой медицинской помощи, выезжающий самостоятельно фельдшер выездной бригады скорой медицинской помощи медицинская сестра выездной бригады скорой медицинской	38,5 часов		режим сменности

Главный врач

А.Е.Жинко

Председатель профсоюзного комитета
Т.А.Зырянова

помощи медицинский брат выездной бригады скорой медицинской помощи, фельдшер (по приему вызовов и передаче их выездным бригадам) медсестра (по приему вызовов и передаче их выездным бригадам) фельдшер (амбулаторного приема и по комплектации медицинских упаковок)			
врач-психиатр-нарколог (выездной психиатрической бригады) сестра-хозяйка	35 часов 40 часов		режим сменности пятидневная рабочая неделя
уборщик помещений	40 часов		режим сменности пятидневная рабочая неделя шестидневная рабочая неделя
санитар (выездной бригады) уборщик (территории)	40 часов 40 часов		режим сменности режим сменности шестидневная рабочая неделя
ЦСО фельдшер санитарка	38,5 часов 40 часов		режим сменности режим сменности
ЦЭМП врач скорой медицинской помощи (заведующий) врач-методист медицинская сестра санитарка врач скорой медицинской помощи фельдшер	38,5		пятидневная рабочая неделя

Главный врач
А.Е.Жинко



Представитель профсоюзного комитета
Т.А.Зырянова

ПРИЛОЖЕНИЕ № 13

к коллективному договору
учреждения здравоохранения
«Городская станция скорой
медицинской помощи»

**ПЕРЕЧЕНЬ
профессий и должностей работников, которым устанавливается продолжительность смены
свыше 12 часов, но не более 24 часов**

Наименование структурных подразделений, профессий и должностей
Оперативный отдел
врач скорой медицинской помощи (руководитель смен по приему и передаче вызовов)
фельдшер (по приему вызовов и передаче их выездным бригадам)
медицинская сестра (по приему вызовов и передаче их выездным бригадам)
Отдел госпитализации
врач скорой медицинской помощи (руководитель смен по приему и передаче вызовов)
врач скорой медицинской помощи
фельдшер (по приему вызовов и передаче их выездным бригадам)
медицинская сестра (по приему вызовов и передаче их выездным бригадам)
Подстанция
врач скорой медицинской помощи (выездной бригады)
врач скорой медицинской помощи (выездной педиатрической бригады)
врач-психиатр-нарколог (выездной психиатрической бригады)
фельдшер выездной бригады скорой медицинской помощи, выезжающий самостоятельно
фельдшер выездной бригады скорой медицинской помощи
медицинская сестра выездной бригады скорой медицинской помощи
медицинский брат выездной бригады скорой медицинской помощи
фельдшер (по приему вызовов и передаче их выездным бригадам)
фельдшер (амбулаторного приема и по комплектации медицинских упаковок)
санитар (выездной бригады)
уборщик помещений

Главный врач

А.Е.Жинко

Председатель профсоюзного комитета
Т.А.Зырянова



Отдел информационно-технического обеспечения

специалист по сопровождению программного обеспечения

Центр экстренной медицинской помощи

врач скорой медицинской помощи

фельдшер



Главный врач

(Handwritten signature)

А.Е.Жинко



Председатель профсоюзного комитета
Т.А.Зырянова

ПРИЛОЖЕНИЕ № 14

к коллективному договору
учреждения здравоохранения
«Городская станция скорой
медицинской помощи»

**ПЕРЕЧЕНЬ
работников по профессиям и должностям, которым устанавливается
суммированный учет рабочего времени**

Наименование профессии рабочего, должности служащего, структурного подразделения
Оперативный отдел
врач скорой медицинской помощи (руководитель смен по приему и передаче вызовов)
фельдшер (по приему вызовов и передаче их выездным бригадам)
медицинская сестра (по приему и передаче их выездным бригадам)
Отдел госпитализации
врач скорой медицинской помощи (руководитель смен по приему и передаче вызовов)
врач скорой медицинской помощи
фельдшер (по приему и передаче их выездным бригадам)
медицинская сестра (по приему и передаче их выездным бригадам)
Подстанции №1-11
врач скорой медицинской помощи (выездной бригады)
врач скорой медицинской помощи (выездной педиатрической бригады)
врач-психиатр-нарколог (выездной психиатрической бригады)
врач-интерн
фельдшер выездной бригады скорой медицинской помощи, выезжающей самостоятельно
фельдшер выездной бригады скорой медицинской помощи
медицинская сестра выездной бригады скорой медицинской помощи
медицинский брат выездной бригады скорой медицинской помощи

Главный врач

А.Е.Жинко

Председатель профсоюзного комитета

Г.А.Зырянова



санитар (выездной бригады)
фельдшер (по приему вызовов и передаче их выездным бригадам)
медицинская сестра (по приему вызовов и передаче их выездным бригадам)
фельдшер (амбулаторного приема и по комплектации медицинских укладок) работающий по графику сменности
уборщик помещений, работающий по графику сменности
Отдел информационно-технического обеспечения
специалист по сопровождению программногo обеспечения
ЦСО
фельдшер
санитарка
Центр экстренной медицинской помощи
врач скорой медицинской помощи
фельдшер



Главный врач

 А.Е.Жинко



Председатель профессионального комитета

 Т.А.Зырянова

ПРИЛОЖЕНИЕ № 15

к коллективному договору
учреждения здравоохранения
«Городская станция скорой
медицинской помощи»

ПЕРЕЧЕНЬ

**работников по профессиям и должностям, которым в течение рабочего дня
предоставляется перерыв для отдыха и питания
продолжительностью не менее 20 минут и включается в рабочее время**

Наименование профессии рабочего, должности служащего, структурного подразделения
Оперативный отдел
врач скорой медицинской помощи (руководитель смен по приему и передаче вызовов)
фельдшер (по приему вызовов и передаче их выездным бригадам)
медицинская сестра (по приему и передаче их выездным бригадам)
Отдел госпитализации
врач скорой медицинской помощи (руководитель смен по приему и передаче вызовов)
врач скорой медицинской помощи
фельдшер (по приему и передаче их выездным бригадам)
медицинская сестра (по приему и передаче их выездным бригадам)
Подстанции № 1-11
врач скорой медицинской помощи (выездной бригады)
врач скорой медицинской помощи (выездной педиатрической бригады)
врач-психиатр-нарколог (выездной психиатрической бригады)
врач-интерн
фельдшер выездной бригады скорой медицинской помощи, выезжающий самостоятельно
фельдшер выездной бригады скорой медицинской помощи

Главный врач

А.Е.Жинко

Председатель профсоюзного комитета

Т.А.Зырянова



ПРИЛОЖЕНИЕ № 16

к коллективному договору
учреждения здравоохранения
«Городская станция скорой
медицинской помощи»

ПЕРЕЧЕНЬ

работников по профессиям и должностям, которым выходные дни предоставляются в различные дни календарной недели согласно графику работы (сменности)

Наименование профессии рабочего, должности служащего, структурного подразделения
Оперативный отдел
врач скорой медицинской помощи (руководитель смен по приему и передаче вызовов)
фельдшер (по приему вызовов и передаче их выездным бригадам)
медицинская сестра (по приему и передаче их выездным бригадам)
Отдел госпитализации
врач скорой медицинской помощи (руководитель смен по приему и передаче вызовов)
врач скорой медицинской помощи
фельдшер (по приему и передаче их выездным бригадам)
медицинская сестра (по приему и передаче их выездным бригадам)
Подстанции №1-11
врач скорой медицинской помощи (выездной бригады)
врач скорой медицинской помощи (выездной педиатрической бригады)
врач-психиатр-нарколог (выездной психиатрической бригады)
врач-интерн
фельдшер выездной бригады скорой медицинской помощи, выезжающий самостоятельно
фельдшер выездной бригады скорой медицинской помощи
медицинская сестра выездной бригады скорой медицинской помощи
медицинский брат выездной бригады скорой медицинской помощи

Главный врач

А.Е.Жинко

Председатель профсоюзного комитета
Г.А.Зырянова



санитар (выездной бригады)
фельдшер (по приему вызовов и передаче их выездным бригадам)
медицинская сестра (по приему вызовов и передаче их выездным бригадам)
фельдшер (амбулаторного приема и по комплектации медицинских укладок) работающий по графику сменности
уборщик помещений, работающий по графику сменности
Отдел информационно-технического обеспечения
специалист по сопровождению программного обеспечения
ЦСО
фельдшер
санитарка
Центр экстренной медицинской помощи
врач скорой медицинской помощи
фельдшер



Главный врач
А.Е.Жинко



Председатель профсоюзного комитета
Т.А.Зырянова

ПРИЛОЖЕНИЕ №23

к коллективному договору
учреждения здравоохранения
«Городская станция скорой
медицинской помощи»

ПЕРЕЧЕНЬ

**структурных подразделений и должностей, работа в которых дает
право на установление надбавки за работу в сфере здравоохранения**

Наименование структурных подразделений, профессий, должностей	Размер надбавки в % от
Административно-управленческий персонал	
Главный врач	140
Заместитель главного врача по медицинской части	140
Заместитель главного врача по организационно-методической работе	140
Заместитель главного врача по медицинской части для работы по гражданской обороне и мобилизационной работе	140
Главная медицинская сестра	85
Оперативный отдел	
Врач скорой медицинской помощи (заведующий оперативным отделом)	140
Врач скорой медицинской помощи (руководитель смен по приему и передаче вызовов)	140
Фельдшер (старший)	100
Фельдшер (по приему вызовов и передаче их выездным бригадам)	100
Медицинская сестра (по приему вызовов и передаче их выездным бригадам)	85
Отдел госпитализации	
Врач скорой медицинской помощи (руководитель смен по приему и передаче вызовов)	140
Врач скорой медицинской помощи	140
Фельдшер (старший)	100
Фельдшер (по приему вызовов и передаче их выездным бригадам)	100
Подстанции №1-11	
Врач скорой медицинской помощи (заведующий подстанцией №1-11)	140
Врач скорой медицинской помощи (руководитель смен по приему и передаче вызовов)	140

Главный врач

 А.Е.Жинко

Председатель профсоюзного комитета
Т.А.Зырянова



Врач скорой медицинской помощи (выездной бригады)	190
Врач скорой медицинской помощи (выездной педиатрической бригады)	190
Врач-психиатр-нарколог (выездной психиатрической бригады)	190
Врач - интерн	140
Фельдшер (старший)	100
Фельдшер выездной бригады скорой медицинской помощи, выезжающий самостоятельно	110
Фельдшер выездной бригады скорой медицинской помощи	110
Медицинская сестра выездной бригады скорой медицинской помощи	110
Медицинский брат выездной бригады скорой медицинской помощи	110
Фельдшер (по приему вызовов и передаче их выездным бригадам)	100
Медицинская сестра (по приему вызовов и передаче их выездным бригадам)	85
Фельдшер (амбулаторного приема и по комплектации медицинских укладок)	100
Центр экстренной медицинской помощи	
Врач скорой медицинской помощи (заведующий центром экстренной медицинской помощи)	140
Врач скорой медицинской помощи	140
Врач-методист	140
Фельдшер	100
Медицинская сестра	85
Центральное стерилизационное отделение	
Фельдшер	100
Организационно-методический отдел	
Врач-методист	140
Медицинский статистик	85



Главный врач

А.Е.Жинко



Председатель профсоюзного комитета
Т.А.Зырянова

ПЕРЕЧЕНЬ ПРИЛОЖЕНИЙ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

- 1.. Положение об оплате труда работников учреждения здравоохранения «Городская станция скорой медицинской помощи».
2. Положение об установлении надбавок за сложность и напряженность работы работникам учреждения здравоохранения «Городская станция скорой медицинской помощи».
3. Положение исключено.
4. Положение о премировании работников учреждения здравоохранения «Городская станция скорой медицинской помощи».
5. Положение о порядке единовременных выплат на оздоровление работникам учреждения здравоохранения «Городская станция скорой медицинской помощи».
6. Положение об оказании материальной помощи работникам учреждения здравоохранения «Городская станция скорой медицинской помощи».
7. Перечень структурных подразделений и должностей, работа в которых дает право на установление надбавки за специфику работы в сфере здравоохранения медицинским работникам, оказывающим скорую медицинскую помощь
8. Перечень профессий и должностей работников учреждения здравоохранения «Городская станция скорой медицинской помощи», которым производится доплата за работу в ночное время или ночную смену
9. Перечень подразделений, должностей, профессий учреждения здравоохранения «Городская станция скорой медицинской помощи», работа в которых дает право на установление доплат за особый характер труда.
17. Перечень рабочих мест по профессиям и должностям учреждения здравоохранения «Городская станция скорой медицинской помощи» на которых работающим по результатам аттестации установлен дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.
18. Перечень должностей, работа в которых дает право на дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день.
19. План мероприятий по охране труда.
20. Перечень рабочих мест по профессиям и должностям учреждения здравоохранения «Городская станция скорой медицинской помощи» на которых работающим по результатам аттестации подтверждены вредные и (или) опасные условия труда, соответствующие требованиям списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право на сокращенную продолжительность рабочего времени (в соответствии с постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 07.07.2014 №57).

Главный врач



А.Е.Жинко

Председатель профсоюзного комитета



Т.А.Зырянова

21. Перечень профессий и должностей работников, которым бесплатно выдаются средства индивидуальной защиты по установленным нормам в учреждении здравоохранения «Городская станция скорой медицинской помощи».
22. Перечень профессий и должностей работников, которые обеспечиваются смывающими средствами (мылом).
23. Перечень структурных подразделений и должностей, работа в которых дает право на установление надбавки за работу в сфере здравоохранения.



Главный врач

А.Е.Жинко



Председатель профсоюзного комитета

Т.А.Зырянова